

INTRODUCTION

Travailler = souffrir ?

QUESTION DE RECHERCHE

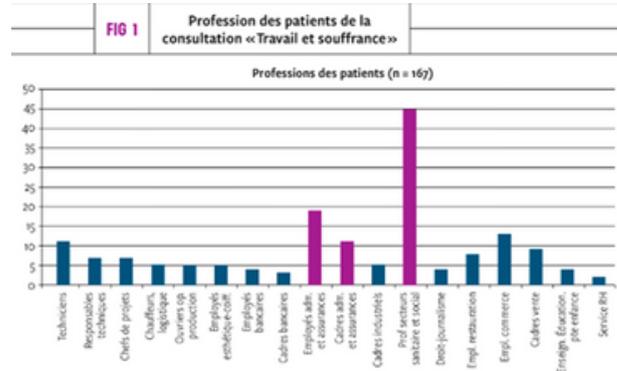
Pourquoi et comment les TS trouvent-ils.elles des stratégies de défense face aux risques psychosociaux dans leur pratique professionnelle ?

LÉA
TAFFOREAU

lea.morgenth@edu.hefr.ch

PROBLÉMATIQUE

État des lieux 
TS = secteur le plus touché



Tiré de Barlet-Ghaleb, et al.

Risques psychosociaux

PSYCHO-DYNAMIQUE DU TRAVAIL

Approche qui s'intéresse à l'organisation du travail comme source de plaisir et de souffrance.

Créée par
Christophe Dejourns

AU TRAVAIL? TOUT VA BIEN...

Comprendre la souffrance des travailleurs sociaux et travailleuses sociales

RICK COLAUTTI

rick.colautti@edu.hefr.ch

AUTEURS UTILISÉS

Gutjahr, E. & Konishi, M.
Thibault, P.
Richard, S.
Melou, F. & Dagot, L.
Aeschlimann, B., Dauner Gardiol, I.,
Trede, I., Neumann, J., & Kriesi, I.

DISCUSSION

Conclusion de l'analyse = culpabilisant et trop simple de penser qu'il s'agit de nos capacités et nature qui font que l'on résiste à la souffrance plus ou moins facilement. Or nous estimons que dans un système juste, on condamne les oppresseur.e.s, pas les oppressé.e.s

ANALYSE

Les facteurs de risque

- Les facteurs personnels
 - Etat psychologique des TS/capacité de résistance à la souffrance
 - Conciliation vie privée/vie professionnelle
 - Conflits de valeurs
- Les facteurs structuro-organisationnels
 - Exigences au travail et surcharge administrative
 - Rapport avec la hiérarchie
 - Reconnaissance
 - Organisation du travail
- Écart entre le travail prescrit et le travail réel

Quelles stratégies sont mises en place

- Les résistances
- Le faire-face
- La distance relationnelle
 - La dépersonnalisation
 - Le désengagement

Les conséquences à long terme

CONCLUSION

Il paraît plus facile de culpabiliser les TS et ainsi penser légitimement qu'au travail, tout va bien...

